

CONSORZIO DI BONIFICA TERRITORI DEL MINCIO

Sede legale in Mantova - Via Principe Amedeo n. 29 - Telefono 321312

ESTRATTO VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 07 MAGGIO 2015

Deliberazione N. 30

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE BOZZA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2015

L'anno duemilaquindici (2015), il giorno di giovedì 07 del mese di maggio alle ore 18,00 in Mantova, presso la sede del Consorzio di Bonifica Territori del Mincio, Via Principe Amedeo n. 29; convocato in seconda convocazione il Consiglio di Amministrazione in adunanza ordinaria con l'invio dell'avviso in data 29.04.15, nei modi e nei termini prescritti dall'art. 11, comma 4 dello Statuto Consorziale, sono intervenuti i Signori:

| | | |
|----------------------|----------------|-------------------|
| Stancari Elide | Presidente | Presente |
| Crovetti Claudio | Vicepresidente | Presente |
| Boccalari Ferdinando | Consigliere | Presente |
| Bonati Tiziano | Consigliere | Presente |
| Cavicchioni Fabrizio | Consigliere | Presente |
| Ferrari Francesco | Consigliere | Presente |
| Goffredi Giovanni | Consigliere | Presente |
| Lombardi Lorenzo | Consigliere | Presente |
| Lorenzi Massimo | Consigliere | Ass. Giustificato |
| Marsilli Luciano | Consigliere | Presente |
| Masiello Matteo | Consigliere | Presente |
| Nobis Attilio | Consigliere | Presente |
| Scipioni Roberto | Consigliere | Presente |
| Simonazzi Giancarlo | Consigliere | Presente |
| Zampolli Paolo | Consigliere | Presente |
| Cattafesta Alessia | Revisore Unico | Presente |

Assistono alla seduta il Direttore Generale Dott. Agr. Cesare Buzzacchi, il Dott. Ing. Massimo Galli, il Dott. Ing. Oliviero Zucchini, il Dott. Andrea Brusini, il sig. Stefano Battisti ed il Dott. Davide Bellei, quest'ultimo anche in qualità di Segretario Verbalizzante.

Assume la Presidenza la sig. ra Elide Stancari (Presidente del Consorzio) che, constatata la legalità dell'adunanza a termini dell'art. 23 dello Statuto, dichiara aperta la seduta.

Quindi pone in discussione i seguenti oggetti posti all'ordine del giorno:

o m i s s i s

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE BOZZA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2015

Il Consiglio di Amministrazione,

TENUTO conto che in data 7 aprile u.s. è stata siglata l'ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale per l'anno 2015 tra la Presidente e le R.S.U. consortili;

VISTO il parere positivo espresso dal Comitato Esecutivo per quanto in oggetto nella sua seduta del 28 aprile u.s., oggetto, n. 5;

SENTITA la Presidente illustrare il contenuto dell'ipotesi di cui sopra;

VALUTATA pertanto positivamente tale ipotesi;

PRESO ATTO della sufficiente copertura finanziaria dei relativi capitoli di spesa per l'esercizio 2015;

RICHIAMATO l'art. 10, p.to 1, lett. y) del vigente Statuto consortile in base al quale spetta al Consiglio di Amministrazione deliberare in merito alla sottoscrizione anche di accordi sindacali in ambito locale;

all'unanimità

DELIBERA

- 1) di approvare l'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per l'anno 2015 siglata in data 7 aprile u.s., che in allegato alla presente ne diventa parte integrante;
- 2) di facoltizzare la Presidente alla sottoscrizione di quanto al precedente p.to 1;
- 3) di imputarne i costi ai capitoli di spesa del bilancio preventivo 2015 n. 200 – artt. 1,2, 3 e n. 210 – artt. 2, 3.

LA PRESIDENTE

Elide Stancari



IL SEGRETARIO

Davide Bellei

Davide Bellei



CONSORZIO DI BONIFICA TERRITORI DEL MINCIO

Via Principe Amedeo, 29 - 46100 Mantova (MN)
Tel 0376.321312 / 0376.222250 - Fax 0376.222852
C.F. 02384350209 www.territoridelmincio.it

aderente



ASSOCIAZIONE NAZIONALE BONIFICHE
IRRIGAZIONI E MIGLIORAMENTI FONDIARI

Prot. 01/2015/1099/P/001

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 07 aprile 2015 presso la sede del Consorzio di bonifica Territori del Mincio in Mantova, Via P. Amedeo n. 29,

tra

- il Consorzio di bonifica Territori del Mincio, rappresentato dalla Presidente Elide Stancari;
- le maestranze dipendenti rappresentate dalle R.S.U.: Dario Artoni, Giorgio Carra, Faustino Dondi, Andrea Fontanili, Alfonso Perrotti e Gianmarco Vincenzi, assistite da Sergio Raimondi della segreteria FAI-CISL e da Patrizia Sperandio della segreteria FLAI-CGIL;

PREMESSO:

1. che il Consorzio di bonifica Territori del Mincio è stato costituito con D.P. Regione Lombardia n. 7169 del 6/8/2012 per l'avvenuta soppressione dei precedenti Consorzi di bonifica Fossa di Pozzolo e Sud Ovest Mantova;
2. che il precedente Accordo integrativo aziendale è cessato alla data del 31 dicembre 2014 e si rende necessario stipulare un nuovo Accordo per il biennio 2015-2016;

VISTO il C.C.N.L. 25 marzo 2010 e successive modificazioni ed integrazioni;

CONSIDERATO che tale contrattazione integrativa aziendale, auspicabile quando il Consorzio non sia gravato da forti passività onerose, deve riguardare solo un premio di risultato da riconoscersi in ragione di risultati economicamente quantificabili conseguiti da ciascuna delle aree operative nella realizzazione degli obiettivi concordati;

Tra le parti si conviene quanto segue:

ART. 1

Il premio di risultato è costituito da una quota fissa e da una variabile: 70% fissa, 30% variabile.

La produttività è calcolata su 12 mesi.

Il valore del parametro unitario è determinato nell'importo di **Euro 11,69**, come da allegato prospetto da considerare parte integrante del presente contratto.

I parametri da valere per il calcolo della produttività restano così definiti:

| Inquadramenti C.C.N.L. | D 112-116 | C 118-127 | B 127-132 | A 134-159 | A 159-184 | Quadri 162-187 |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|
| Parametro produttività | 127 | 127 | 140 | 155 | 165 | 180 |

ART. 2

Il Consorzio, rappresentato dal Direttore Generale e dai Direttori delle Aree Affari Generali, Amministrativa e Tecnica, con le R.S.U. assistite dai rispettivi Rappresentanti delle segreterie provinciali formeranno una Commissione alla quale verranno demandate le seguenti funzioni:



**CONSORZIO DI BONIFICA
TERRITORI DEL MINCIO**

- a) individuare entro il mese di dicembre di ogni anno gli obiettivi specifici di ogni area operativa da valere per l'anno seguente;
- b) verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati e redigere i conteggi per la erogazione del premio di risultato;
- c) esaminare eventualmente le cause che ostacolano il raggiungimento degli obiettivi prefissati, proporre eventuali correttivi per una migliore attuazione degli stessi, rimodulare gli obiettivi in caso di evenienze imprevedibili;
- d) promuovere la formazione e l'adeguamento professionale dei lavoratori anche ai fini del perseguimento della buona qualità dei servizi prestati agli utenti.

ART. 3

Il premio di risultato, nella sua totalità (parte fissa e variabile) verrà riconosciuto ai dipendenti a tempo indeterminato e determinato, in proporzione:

- al periodo di servizio prestato nell'anno di riferimento ed all'effettiva presenza in servizio, considerando come tale anche l'infortunio per cause di servizio e la malattia, con franchigia assoluta di gg. 20 per il personale operaio ed impiegato di campagna e di gg. 15 per gli impiegati d'ufficio;
- al parametro di inquadramento contrattuale di cui al C.C.N.L. 25/3/2010 e all'A.C.A. 16/10/2014;

Il premio viene erogato annualmente entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.

ART. 4

L'assegnazione della quota variabile del 30% è connessa al raggiungimento degli obiettivi individuati per ogni unità operativa, in proporzione diretta al grado di raggiungimento degli obiettivi specifici, così come definiti all'art. 2, lett. a).

Obiettivi di squadra per l'anno 2015

Area Affari Generali:

- sistemazione nuovo archivio: 60% della quota variabile,
- regolarizzazione concessioni pregresse di polizia idraulica: 40% della quota variabile.

Area Amministrativa:

- attività di recupero crediti: 70% della quota variabile,
- tempi di emissione fatture O.C.P.: 30% della quota variabile.

Area Tecnica:

settore progettazione

- presentazione progetti previsti nel programma triennale dei lavori pubblici: 80% della quota variabile;
- uso DPI nei sopralluoghi: 20% della quota variabile.

settore manutenzione

- predisposizione lavori di manutenzione, realizzazione e contabilizzazione: 30% della quota variabile,
- istruttoria tecnica delle concessioni pregresse di polizia idraulica: 30% della quota variabile,
- tempi di rendicontazione contabile degli O.C.P.: 20% della quota variabile,
- uso DPI nei sopralluoghi: 20% della quota variabile.

settore impianti

- presentazione progetti: 40% della quota variabile;
- predisposizione lavori di manutenzione, realizzazione e contabilizzazione: 40% della quota variabile,
- uso DPI nei sopralluoghi: 20% della quota variabile.

Personale di campagna:

collaboratori, elettromeccanici, operai

- uso DPI: 25% della quota variabile,



**CONSORZIO DI BONIFICA
TERRITORI DEL MINCIO**

- riduzione costi di manutenzione di macchine ed attrezzature: 25% della quota variabile,
- utilizzo vestiario di lavoro fornito dal Consorzio: 25% della quota variabile,
- gestione e decoro dei luoghi di ritrovo, di lavoro e delle attrezzature in dotazione: 25% della quota variabile.

ART. 5

Condotta personale:

La condotta personale, da valere per tutti i dipendenti, è oggetto di valutazione da parte dei diretti superiori e dell'Amministrazione, nel rispetto del C.C.N.L..

La presenza di provvedimenti disciplinari relativi all'anno di riferimento comporterà una detrazione percentuale della quota variabile del premio di risultato, da determinarsi da parte del Consiglio di amministrazione in base alla gravità del comportamento contestato, sulla base della seguente progressione:

- censura scritta 10-20%
- sospensione dal servizio 30-60%
- licenziamento in tronco 100%

In caso di reiterazione nell'anno di sanzioni disciplinari, il Consiglio di amministrazione potrà applicare detrazioni in misura superiore a quanto indicato.

Per esigenze di servizio connesse allo svolgimento di specifiche mansioni, viene regolamentato il godimento delle ferie con turni programmati da indicare al servizio amministrativo entro il 31 marzo di ogni anno, che preferibilmente non dovranno prevedere una durata superiore a due settimane lavorative consecutive con un intervallo di non meno di quattro settimane, con preventivo visto del diretto superiore.

Eventuali economie sull'importo complessivo stanziato vengono utilizzate per finanziare iniziative per la formazione del personale od accantonate per gli anni successivi, mentre quelle scaturenti per assenza dal servizio andranno ridistribuite tra il personale dell'ufficio o della squadra di riferimento in base al parametro posseduto da ciascuno e calcolate sulla quota variabile di ogni singolo obiettivo.

I componenti la R.S.U.

Per le OO. SS. Territoriali

Per il Consorzio





















